

# แผนพัฒนาสามปี



ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

## คำนำ

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) เป็นแผนซึ่งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ จัดทำขึ้นโดยยึดถือระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นแนวทาง โดยได้มีการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนพัฒนาสามปีจะเป็นแผนที่แสดงถึงการกำหนดลักษณะ รายละเอียดของแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นในแต่ละปีอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีความต่อเนื่องเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี แต่จะต้องมีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และแผนพัฒนาสามปีนั้นจะต้องเป็นแผนที่พร้อมจะนำไปเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสู่การดำเนินการในพื้นที่อย่างแท้จริง ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการพัฒนาและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ได้จัดทำแผนพัฒนาสามปีขึ้น โดยทบทวนแนวทางตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อพิจารณาคัดเลือก และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา สภาพความต้องการ แนวทางพัฒนาต่างๆ โดยคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วนความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ ตลอดจนศักยภาพขององค์กร ประชาชนในพื้นที่ ว่าเหมาะสมหรือไม่เพียงใดในการพัฒนา เพื่อปรับเปลี่ยนให้เป็นประโยชน์และตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชนให้มากที่สุดจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนาสามปีจะเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการพัฒนาได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์ บรรลุเป้าหมายมี ประสิทธิภาพ ประหยัดทรัพยากรในการดำเนินการทุกด้าน เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ  
อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความหมายแผนสามปี	๑
๑.๒ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	๑
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๑
๑.๔ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๒
๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๒

## ส่วนที่ ๒ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๓
๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๘

## ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๙
๓.๒ บัญชีโครงการพัฒนา และบัญชีประสานโครงการพัฒนา	
ผ ๐๑ บัญชีโครงการพัฒนา	๑๖
ผ ๐๒ บัญชีประสานโครงการพัฒนา	๗๖
ผ ๐๓ บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	๗๗

## ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตามประเมินผล

๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๘๕
๔.๒ ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๘๖

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความหมายแผนพัฒนาสามปี

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ “แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ ซึ่งอาจมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ นั้น จะมีโครงการ กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการหรือกิจกรรม ที่จะนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปีไปจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๑.๒ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียด แผนงาน/โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ดังนั้นโครงการที่จะบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี ควรมีความพร้อมอย่างน้อย ๒ ประการ คือ

๑. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรมรวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ/กิจกรรม

๒. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบและรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควรเพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

แผนพัฒนาสามปีมีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่จะดำเนินการ
๓. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
๔. เป็นเอกสารที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับ งบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนอง ต่อวัตถุประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาสามปี

๓. เพื่อเป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

#### ๑.๔ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปี เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบ

๕. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปี และประกาศใช้

#### ๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. เพื่อไขเพนแนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม

๒. เพื่อแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

๓. สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของประชาชน

๔. สามารถบริหารงาน และงบประมาณให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ส่วนที่ ๒ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

### ๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบได้สรุปสถานการณ์การพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาโดยใช้เทคนิค การวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS (การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS โดยแยกแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการคมนาคมขนส่งที่สะดวก มีรถประจำทางผ่านหมู่บ้าน</li> <li>- มีการปรับปรุงถนน ให้ประชาชนสามารถใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก</li> <li>- มีการพัฒนาแหล่งน้ำ เช่น การขยายระบบประปา การขุดลอกคูคลอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ</li> <li>- การคมนาคมระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก</li> </ul>
	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐบาลมีนโยบายจัดสรรงบประมาณตามโครงการเร่งด่วน</li> <li>- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนงบประมาณโครงการก่อสร้างถนนปลอดภัยพัฒนาแหล่งน้ำ และก่อสร้างประปาหมู่บ้าน</li> <li>- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปลี่ยนแปลงนโยบายและบุคลากรรัฐที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ถนนบางสายยังไม่ได้ถ่ายโอนให้อบต.เป็นเจ้าของ การซ่อมแซมหรือปรับปรุงเกิดความล่าช้า</li> </ul>

ตารางที่ ๑ แสดงการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS โดยแยกแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
<p>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกองทุนชุมชนหมู่บ้านละ ๑ ล้านบาท</li> <li>- มีชมรมผู้สูงอายุ</li> <li>- ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนสวัสดิการให้กับ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีเด็กก่อนวัยเรียนเพิ่มจำนวนมาก</li> <li>- มีสถานศึกษาระดับประถมในพื้นที่</li> <li>- มีศูนย์เรียนรู้ชุมชนตำบลโรงหีบ</li> <li>- มีการสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับหมู่บ้านและสถานศึกษา</li> <li>- มีศูนย์แพทย์ชุมชนตำบลโรงหีบ</li> <li>- มีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน</li> <li>- มีอาสาสมัครสาธารณสุขแต่ละหมู่บ้าน</li> <li>- มีวัดอยู่ใกล้ชิดชุมชนเป็นสถานที่พัฒนาจิตใจ</li> <li>- มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ยั่งยืนและเข้มแข็ง เช่น งานประเพณีสงกรานต์ งานประเพณีลอยกระทง</li> <li>- มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องงานศิลปะแขนงต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ</li> <li>- การจัดทำฐานข้อมูลทางด้านสังคมไม่เป็นระบบ</li> <li>- สถานที่ออกกำลังกายและอุปกรณ์การกีฬามีน้อยไม่เพียงพอต่อความต้องการ</li> </ul>
	<b>โอกาส (OPPORTUNITIES)</b>	<b>อุปสรรค (THREATS)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- รัฐบาลมีนโยบายจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ</li> <li>- รัฐบาลมีนโยบายโครงการจัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้พิการและจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการอย่างทั่วถึง</li> <li>- มีแนวทางการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดสมุทรสงคราม</li> <li>- การเดินทางมาสถานศึกษาสะดวก</li> <li>- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้อง</li> <li>- ยุทธศาสตร์การพัฒนารวมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความสอดคล้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- มีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน</li> <li>- สถานศึกษามีการพัฒนาไม่ต่อเนื่อง</li> <li>- ภารกิจการถ่ายโอนที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานอื่นแต่ไม่ได้รับการถ่ายโอนตามงบประมาณทำให้งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาพื้นที่</li> <li>- ประชาชนมีค่านิยมที่ผิด ยึดติดกับวัตถุ การใช้จ่ายเกิดความฟุ่มเฟือย</li> </ul>

ตารางที่ ๑ แสดงการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS โดยแยกแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชน ภาครัฐ และเอกชน มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต.</li> <li>- แนวทางการพัฒนามีความสอดคล้องกับหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>- โรงพยาบาลในเขตใกล้เคียงสนับสนุนศูนย์แพทย์ชุมชน</li> <li>- การเดินทางมาศูนย์แพทย์ชุมชน สะดวกสบาย และอยู่ใกล้ชุมชน</li> <li>- การเดินทางมาวัดสะดวก</li> </ul>	

ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกลุ่มอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน</li> <li>- มีชุดปฏิบัติการ OTOS ที่มีความรู้ความสามารถ</li> <li>- มีแผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของท้องถิ่น</li> <li>- สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ</li> <li>- ไม่มีศูนย์ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนโดยเฉพาะ</li> <li>- ขาดเครื่องจักรกล ยานพาหนะ และเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- ขาดการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัยของบุคลากร</li> <li>- ขาดการซักซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul>
	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้อง</li> <li>- ยุทธศาสตร์การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความสอดคล้อง</li> <li>- รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</li> <li>- ประชาชน ภาครัฐ และเอกชน มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมและความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่</li> </ul>



ตารางที่ ๑ แสดงการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS โดยแยกแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และ การ ส่ง เสริม เกษตรกรรม การลงทุน พาณิชยกรรม และการ ท่องเที่ยว	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพหลัก คือ เกษตรกรรม ได้แก่ ทำสวนผลไม้ เช่น มะพร้าว ลิ้นจี่ ส้มโอ กล้วย มะดัน มะปรางค์ ฯลฯ</li> <li>- มีศูนย์เกษตรอินทรีย์ ผลิตปุ๋ย อินทรีย์ชีวภาพและน้ำหมักชีวภาพ</li> <li>- มีศูนย์สาธิตสินค้าพื้นเมือง</li> <li>- มีศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี การเกษตรประจำตำบล</li> <li>- มีจุดพักผ่อนสำหรับนักท่องเที่ยวซึ่ง อยู่ใกล้กับแหล่งท่องเที่ยว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการ บริหารจัดการ เช่น ขาดงบประมาณ เพื่อทำการต่อเติมและหรือปรับปรุง ศูนย์ต่าง ๆ</li> </ul>
	<b>โอกาส (OPPORTUNITIES)</b>	<b>อุปสรรค (THREATS)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความ สอดคล้อง</li> <li>- สว่นราชการอื่นของรัฐให้การสนับสนุน ดานการพัฒนาและเกษตรกรรม อย่างต่อเนื่อง</li> <li>- มีการรวมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำ</li> <li>- กลุ่มอาชีพยังขาดความเข้มแข็ง</li> </ul>

ตารางที่ ๑ แสดงการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS โดยแยกแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่อุดม สมบูรณ์เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค ตลอดทั้งปี</li> <li>- มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์</li> <li>- ดินดีมีคุณภาพ</li> <li>- มีโครงการลงแขกกลอง ส่งเสริมการ บำรุงรักษาคลอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณใน การจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ให้ เพียงพอ</li> <li>- ขาดการประชาสัมพันธ์ / และ แนะนำประชาชน</li> <li>- งบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการ บริหารจัดการ</li> </ul>
	<b>โอกาส (OPPORTUNITIES)</b>	<b>อุปสรรค (THREATS)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์การพัฒนามีความ สอดคล้องกับภาครัฐ</li> <li>- มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ เหมาะแก่การจัดการเป็นสถานที่ ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ และเหมาะแก่ การประกอบอาชีพเกษตร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการ รักษาสภาพแวดล้อม</li> </ul>

ตารางที่ ๑ แสดงการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS โดยแยกแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิตามระบอบประชาธิปไตยมากขึ้น</li> <li>- ประชาชนมีความตื่นตัวในการเข้าร่วมประชาคมมากขึ้น</li> <li>- บุคลากรใน อบต. มีศักยภาพการปฏิบัติงานมากขึ้น</li> <li>- มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพื่อการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ</li> <li>- บุคลากรในหน่วยงานยังไม่เพียงพอต่อภาระงาน</li> <li>- เทคโนโลยีสารสนเทศไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</li> </ul>
	<b>โอกาส (OPPORTUNITIES)</b>	<b>อุปสรรค (THREATS)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้อง</li> <li>- ยุทธศาสตร์พัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความสอดคล้อง</li> <li>- ประชาชน ภาครัฐ และเอกชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต.</li> <li>- ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนส่งเสริมสนับสนุนการอบรมให้ความรู้ต่อบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนมีค่านิยมที่ผิด ยึดติดกับวัตถุ การใช้จ่ายเกิดความฟุ่มเฟือย</li> </ul>

## ๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เฉพาะปี ๒๕๕๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ โครงการ งบประมาณ ๓๗,๘๘๓,๐๐๐ บาท และได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๖๘ โครงการ งบประมาณ ๕,๒๓๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๖ ของโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนา และ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๕ ของงบประมาณที่ปรากฏในแผนพัฒนา รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ แสดงผลการพัฒนาท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประเมินการนำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ไปปฏิบัติเชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์	โครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เฉพาะปี ๒๕๕๘		โครงการและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘		ร้อยละของโครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของโครงการ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านผลไม้ปลอดสารพิษ	๕	๓๓๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๒๐.๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อม	๙	๑,๗๓๘,๐๐๐	๗	๗๐๐,๐๐๐	๗๗.๗๘
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสาธารณสุข	๓๘	๒๑,๑๙๖,๐๐๐	๑๓	๗๐๕,๐๐๐	๓๗.๑๔
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านประชาชนสุขภาพ กายสุขภาพจิต	๗๒	๑๓,๔๒๙,๐๐๐	๓๘	๓,๒๐๐,๐๐๐	๕๒.๗๘
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านอนุรักษ์ประเพณี ท้องถิ่น	๑๓	๑,๑๙๐,๐๐๐	๙	๕๓๐,๐๐๐	๖๙.๒๓
<b>รวม</b>	<b>๑๓๔</b>	<b>๓๗,๘๘๓,๐๐๐</b>	<b>๖๘</b>	<b>๑๐,๕๖๑,๗๖๕</b>	<b>๕๐.๗๕</b>

## ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

### ๓.๑ แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

#### ๓.๑.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

“ผลไม้ปลอดภัยสิ่งแวดล้อมสะอาด พัฒนาสาธารณสุขภาค ประชาชนสุขภาพกาย สุขภาพจิตดี อนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น”

ชุมชนมีเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐาน

๑. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ

๒. สนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตรโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการให้ความรู้ด้านการเกษตรแก่ประชาชน ในวิธีทำและวิธีใช้ปุ๋ยชีวภาพ

๔. จะเป็นแหล่งผลิตสินค้าทางการเกษตรที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

๕. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อการผลิตสินค้าและบริการโดยการจัดศึกษาอบรมดำเนินงานเพื่อเพิ่มทักษะในการพัฒนาด้านการเกษตรให้เข้มแข็ง

#### บริหารตามหลักธรรมาภิบาล

๑. เสริมสร้างแนวทางในการจัดระเบียบเพื่อให้สังคม ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน และภาคประชาชน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข และตั้งอยู่ในความถูกต้องเป็นธรรม ตามหลักพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักปฏิบัติ ๖ ประการดังนี้

๑.๑ **หลักนิติธรรม** (The Rule of Law) หมายถึง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคล จะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและ รวดเร็วด้วย

๑.๒ **หลักคุณธรรม** (Morality) หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบ วินัย ประกอบอาชีพสุจริต เป็นนิสัย ประจำชาติ

๑.๓ **หลักความโปร่งใส** (Accountability) หมายถึง ความโปร่งใส พอเทียบได้ว่ามีความหมาย ตรงข้าม หรือเกือบตรงข้าม กับการทุจริต คอร์รัปชัน โดยที่เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน ให้ความหมายในเชิงลบ และความน่าสะพรึงกลัวแฝงอยู่ ความโปร่งใสเป็นคำศัพท์ที่ให้แง่บวกในเชิงบวก และให้ความสนใจในเชิงสงบสุข ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวกและเข้าใจง่าย และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจนในการนี้ เพื่อเป็น สิริมงคลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ขออัญเชิญพระราชกระแสรับสั่งในองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ที่ได้ทรงมีพระราชกระแสรับสั่ง ได้แก่ ผู้ที่มีความสุจริต และบริสุทธิ์ใจ แม้จะมีความรู้น้อยก็ย่อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมได้มากกว่าผู้ที่มีความรู้มาก แต่ไม่มีความสุจริต ไม่มีความบริสุทธิ์ใจ

๑.๔ **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** หมายถึง การให้โอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ช่างเข้ามามีส่วนร่วมทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ เช่น เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และหรือ คณะทำงานโดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรีกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ

๑.๕ **หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)** หมายถึง การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากกระทำของตนเอง

๑.๖ **หลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy)** หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยรณรงค์ให้บุคลากรมีความประหยัด ใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

๒. เป็นกลไกในการตรวจสอบให้การดำเนินงานในทุกๆระดับ ระบบการเมืองการปกครองมีความโปร่งใส มีความเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้

๓. พัฒนานักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีคุณภาพ คุณธรรม และปลูกฝังให้ประชาชนเคารพสิทธิและหน้าที่ของตนเอง

๔. ให้ความรู้ความเข้าใจในระบบการเมืองตามที่บัญญัติภายใต้รัฐธรรมนูญ

๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งในกระบวนการและวิถีประชาธิปไตย

๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### โครงสร้างพื้นฐานครบครัน

๑. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการให้เอื้อและสอดคล้องกับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ ตามแต่ละพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์

๒. พัฒนาการคมนาคมที่เป็นจุดเชื่อมต่อกับตำบลอื่น

๓. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการให้เพียงพอกระจายทุกหมู่บ้านและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน

### สภาพแวดล้อมน่าอยู่

๑. จัดการ บำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย อบต. ร่วมมือกับชุมชน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนสามารถทำให้คนอยู่ร่วมกับธรรมชาติได้อย่างสมดุล

๒. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๓. ให้มีการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน

๔. ปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาสองข้างทางให้สวยงาม

๕. สนับสนุนโครงการพระราชเสาวนีย์ โดยกระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการบริหาร

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ

### มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี

๑. ส่งเสริมการศึกษาแก่โรงเรียน ด้านการบริหารการศึกษา วัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน อาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม)

๒. พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใหม่มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ระดับประถมศึกษา

๓. ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการให้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก สตรี ผู้ด้อยโอกาส

๔. ส่งเสริมความเข้มแข็งของประชาชนในการพัฒนาสถาบันครอบครัว
๕. จัดแข่งขันกีฬาประจำของ อบต. เพื่อให้เยาวชนและประชาชนมีสุขภาพอนามัยแข็งแรง ลดปัญหาการติดยาเสพติด
๖. สนับสนุนให้มีสถานที่ออกกำลังกาย
๗. สนับสนุนวัสดุการกีฬาให้กับประชาชนทุกหมู่บ้าน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน
๙. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่น มีการจัดงานประเพณีเพื่ออนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่กับประชาชน

### ๓.๑.๒ พันธกิจ

**พันธกิจที่ ๑** จัดให้มีและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง และเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของ อบต. ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี

**พันธกิจที่ ๒** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชนให้ครอบคลุมทุกด้าน

**พันธกิจที่ ๓** ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเกษตรกรรม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

**พันธกิจที่ ๔** ส่งเสริม สนับสนุน บำรุงรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

**พันธกิจที่ ๕** เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการคุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**พันธกิจที่ ๖** พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น และเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

### ๓.๑.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑. การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำมีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
๒. ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ อย่างทั่วถึงและเพียงพอ
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนมีความเข้มแข็ง ความมั่นคงในชีวิต และทรัพย์สิน
๔. ชุมชนมีศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดีงาม
๕. ชุมชนมีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๖. องค์กรมีการบริหารงานแบบบูรณาการ มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

### ๓.๑.๔ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

นายเวชยันต์ คงประชา ได้รับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ในการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และได้แถลงนโยบายการบริหารไว้ ดังนี้

#### (๑) นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ ตามแต่ละพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การพัฒนาให้เป็นถนนปลอดฝุ่นทุกเส้นทาง พัฒนาระบบสาธารณสุข

(๑.๑) ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายคมนาคมขนส่ง บนพื้นฐานของการ  
 เกื้อหนุนการผลิตและความสะดวกรวดเร็วของประชาชน

(๑.๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

(๑.๓) พัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภคบริโภค และเพื่อการเกษตรให้ทั่วถึงและเพียงพอ

## (๒) นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

ดำเนินการส่งเสริมให้ท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาและเรียนรู้ ส่งเสริมสนับสนุน  
 งบประมาณให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการศึกษาในเขต อบต. ปลู่ฝิ่งวัฒนธรรมที่ดี นิยมไทย เคารพ  
 ผู้สูงอายุ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๒.๑) สนับสนุนการปฏิรูปการศึกษาตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษา  
 แห่งชาติอันมีปรัชญาพัฒนามนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งทางด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม  
 ในการดำรงชีวิต รวมทั้งการขยายโอกาสทางการศึกษาตามภารกิจการถ่ายโอน

(๒.๒) ส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูประเพณี ภูมิปัญญาและ  
 ศิลปวัฒนธรรม อันดีงาม

(๒.๓) พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม ศิลปวัตถุและโบราณสถานให้เป็นแหล่งเรียนรู้

## (๓) นโยบายด้านเศรษฐกิจ

ดำเนินการสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร โดยใช้เศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐาน  
 ส่งเสริมให้มีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ส่งเสริมการเกษตรอย่างยั่งยืน ส่งเสริมอาชีพและเพิ่ม  
 รายได้ให้กับประชาชน ส่งเสริมให้กับผู้นำ จัดการศึกษาอบรมดูงานเพื่อเพิ่มทักษะในการพัฒนาด้านการเกษตร  
 ให้เข้มแข็ง

(๓.๑) ส่งเสริมการสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชนทุกระดับตาม  
 แนวพระราชดำริและศักยภาพของชุมชน

(๓.๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดกลางหรือศูนย์จำหน่ายสินค้าร้านค้าชุมชน สินค้า  
 เกษตรกร สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์

(๓.๓) ส่งเสริมผลิตภัณฑ์เกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม

(๓.๔) ส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มทักษะการผลิตสินค้าของตำบล  
 โรงหีบ

(๓.๕) ส่งเสริมการทำเกษตรผสมผสานและเกษตรอินทรีย์ รวมทั้งกระบวนการเรียนรู้แก่  
 เกษตรกร เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการและเทคโนโลยีทางการเกษตร

## (๔) นโยบายด้านสังคม

ดำเนินการด้านการป้องกันรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชน ส่งเสริมความรู้ความ  
 เข้าใจถึงพิษภัยยาเสพติด และลดปัญหาการติดยาเสพติด ดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ยากไร้  
 ส่งเสริมบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ส่งเสริมความเข้มแข็งของประชาชนในการพัฒนาครอบครัว

(๔.๑) สนับสนุนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทุกรูปแบบ

(๔.๒) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดย  
 ประชาชนมีส่วนร่วม

(๔.๓) สนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน สร้างสุขภาวะที่ดีแก่ประชาชน  
 โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

(๔.๔) สนับสนุนการส่งเสริมงานสาธารณสุขตามนโยบายรัฐบาลและภารกิจถ่ายโอน

(๕.๕) ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาชุมชนและเยาวชนทุกระดับ

(๕.๖) ส่งเสริมให้มีสถานที่สำหรับการออกกำลังกาย และสถานที่สำหรับการแข่งขันกีฬาแก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป

#### (๕) นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดำเนินการด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำ โดยขุดลอกคลองที่ดำเนินการโดยชุมชนร่วมกับ อบต. ให้คงรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี ปรับปรุงภูมิทัศน์และดูแลทรัพยากรตามธรรมชาติและพัฒนาสองข้างทางให้สวยงาม สนับสนุนโครงการตามพระราชเสาวนีย์

(๕.๑) ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างถูกวิธีและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน

(๕.๒) ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาหน้าน้ำเสียในคูคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติให้คืนสู่สภาพและให้ใช้ประโยชน์ได้มากที่สุด

(๕.๓) ส่งเสริมให้มีการควบคุมกำจัดมลภาวะปัญหาสิ่งแวดล้อมโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมการควบคุมและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

#### (๖) นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

ดำเนินการสนับสนุนสังคมให้เข้มแข็ง พัฒนาระบบการเมืองการปกครองให้มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ เสริมสร้างสร้างความเข้มแข็งพัฒนากระบวนการและวิถีประชาธิปไตย ปรับปรุงพนักงานให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ปรับปรุงการบริหารงานให้กับประชาชน

(๖.๑) สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล โดยการประสานนโยบายและงบประมาณของรัฐบาลในการพัฒนาตำบลโรงหีบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๖.๒) ประสานงานให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

(๖.๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือประชาคมในการบริการงานเพื่อให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

(๖.๔) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตลอดจนประชาชนในท้องถิ่น

(๖.๕) ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

(๖.๖) พัฒนาบุคลากรพนักงานข้าราชการ ให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อการบริการประชาชน



๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ  
 ตารางที่ ๔ แสดงยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<b>๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b>	๑.๑ แนวทางการพัฒนาระบบการขนส่งและโลจิสติกส์ ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน ๑.๒ แนวทางการพัฒนาระบบการคมนาคมทางบกและทางน้ำ ๑.๓ แนวทางการจัดทำผังเมืองและผังเมืองรวม ๑.๔ แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภคและเพื่อการเกษตร
<b>๒. การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น</b>	๒.๑ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุขมูลฐานยกระดับการบริการทางการแพทย์ เสริมสร้าง สุขภาพอนามัย ป้องกัน แก้ไข ควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ ๒.๒ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการศึกษา การกีฬานันทนาการ และปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ให้กับเด็กเยาวชน ประชาชน คนพิการ รวมถึงผู้ด้อยโอกาส ๒.๓ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อเอชไอวี ๒.๔ แนวทางการพัฒนาสถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้มีความเข้มแข็ง ตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และตามหลักค่านิยม ๑๒ ประการ ๒.๕ แนวทางการสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการบำรุงรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นภูมิคุ้มกัน สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืน ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

ตารางที่ ๔ แสดงยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๓. การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย	<p>๓.๑ แนวทางการบริหารจัดการการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>๓.๒ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน แก้ไข ปัญหาอาชญากรรม ตลอดจนฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด</p> <p>๓.๓ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงการป้องกันวินัยอันควร</p>
๔. การพัฒนาและการส่งเสริมเกษตรกรรม การลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว	<p>๔.๑ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐ เอกชน องค์กร ชุมชน/เครือข่ายในการพัฒนาอาชีพ เกษตรกรรม การประมง การลงทุนพาณิชย์กรรม อุตสาหกรรม การบริการเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับประชาชน และส่งเสริมทักษะความรู้ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๔.๒ แนวทางการคุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน</p> <p>๔.๓ แนวทางการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนา และบริหารการเกษตร และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>
๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	<p>๕.๑ แนวทางการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.๒ แนวทางการบริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย</p> <p>๕.๓ แนวทางการบริหารจัดการและรักษาความสมดุลของระบบนิเวศน์ ๓ น้ำ</p>
๖. การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	<p>๖.๑ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสามัคคี เติบโต พิทักษ์ รักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๖.๒ แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๖.๓ แนวทางการพัฒนาความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๖.๔ แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๖.๕ แนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพรวมถึงพัฒนาหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๖.๖ แนวทางการก่อสร้าง/ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน บำรุงรักษา/จัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ และพัฒนาระบบการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>

## ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตามประเมินผล

### ๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

#### การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
  - (๒) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
  - (๓) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
  - (๔) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
  - (๕) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
  - (๖) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
  - (๗) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)
- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการจะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทางดังนี้

- (๑) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (๒) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)
- (๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

**ขั้นตอนที่ ๒** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ขั้นตอนที่ ๓** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

**ขั้นตอนที่ ๔** รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

**ขั้นตอนที่ ๕** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

## ๔.๒ ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

### ๔.๒.๑ ระเบียบการติดตามผลและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อทำหน้าที่รายงานและเสนอความเห็นที่ได้รับจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลให้ประชาชนทราบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย

๑. นายณัฐชนน เดชาชาติ	สมาชิก สภา อบต.โรงหีบ	กรรมการ
๒. นายมงคล นิมมานุทย์	สมาชิก สภา อบต.โรงหีบ	กรรมการ
๓. น.ส.โกสุ่ม ตันทพงษ์	สมาชิก สภา อบต.โรงหีบ	กรรมการ
๔. นางประทีน วงศาโรจน์	ผู้แทนประชาคม .	กรรมการ
๕. นายนายสมาน โตเปี้ยว	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดเกตการาม		กรรมการ
๗. หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโรงหีบ		กรรมการ
๘. นายชัยยุทธ์ เปี่ยมลาภพริง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวรินทร์ ทรัพย์สมบูรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายศักรินทร์ ศรีสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๑. น.ส.กิตติารัตน์ พิพัธนภฤตย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นางสินีณิภาณุ เพิ่มโต	รองปลัด อบต.โรงหีบ	กรรมการ
๑๓. นางสาวจินตนา ศรีวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

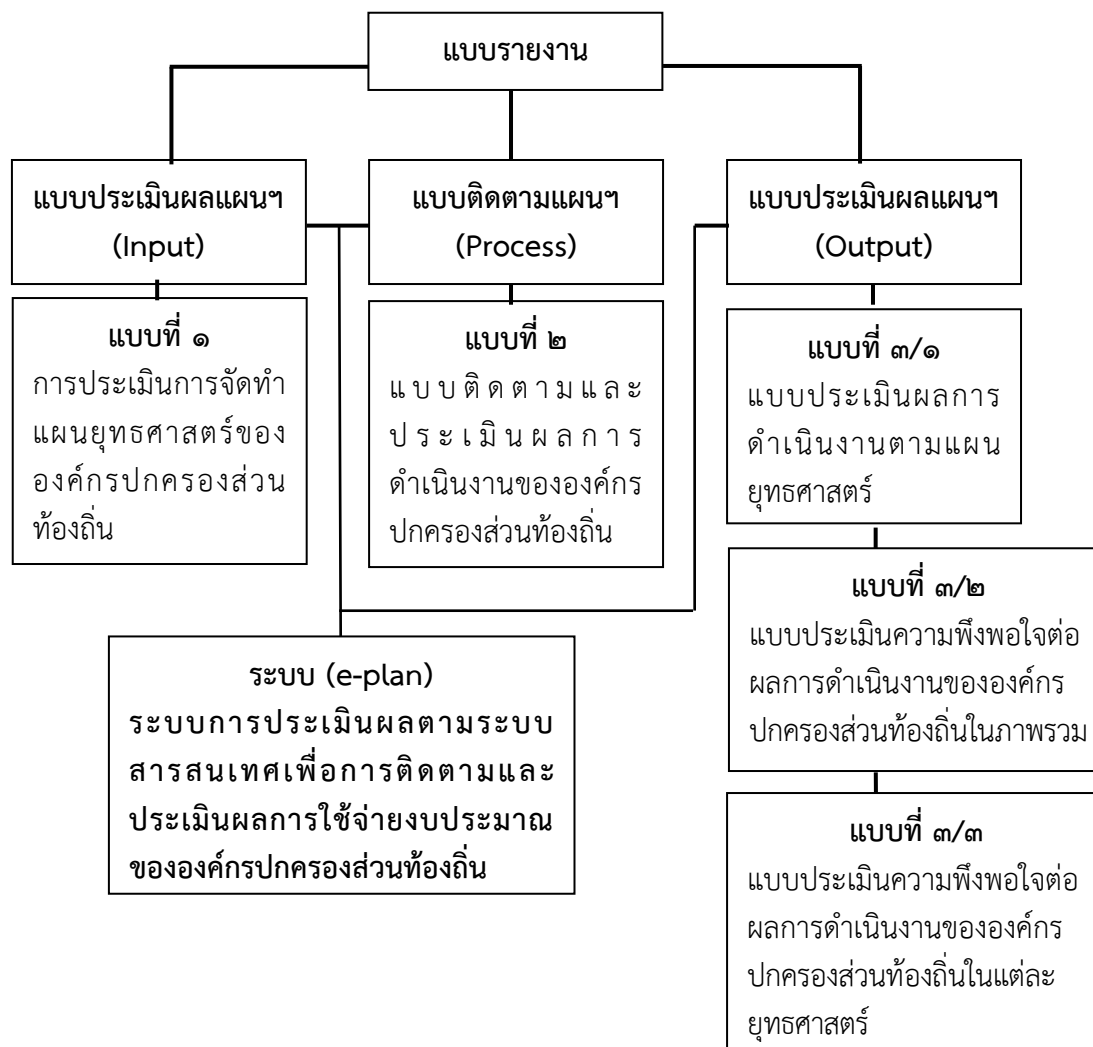
- ★ กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ★ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ★ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ติดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- ★ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

## ๔.๒.๒ การกำหนดวิธีการและเครื่องมือการติดตามผลและประเมินผล

### ● การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ โดยได้กำหนดวิธีการไว้ดังนี้



ระบบของการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๓ ส่วนหลัก คือ

๑. ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง “ มี ” เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์แผนพัฒนาสามปี ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมิน ฯลฯ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ซึ่งเป็นหน่วยติดตามและประเมินผล (M&E Unit) เพื่อเป็นการรวบรวมฐานข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ โดยบทบาท ของ M&E UNIT ต่อปัจจัยนำเข้า คือ การเป็นผู้วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตนเอง ได้แก่ แบบรายงานที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรือไม่ อย่างไร

๒. ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) คือ ช่วงของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น ซึ่งกำหนดการติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม- ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม- มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน) ในแต่ละปี โดยการติดตามดังกล่าว เป็นการติดตามผลขั้นกลาง (IR หรือ Intermediate Result) ของแผนยุทธศาสตร์ ว่าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ ในรูปแบบของการรายงานเข้าสู่ส่วนกลาง ซึ่งการติดตามในขั้นตอนนี้เป็นช่วงที่ทำให้ทราบว่า แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ดีหรือไม่ สามารถวัดได้จริงหรือเปล่า นอกจากนี้การติดตามในทุกช่วงของแผนยังสามารถเป็น “สัญญาณภัยล่วงหน้า” ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้สามารถไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้หรือไม่เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ ซึ่งการรวบรวมข้อมูลในรูปแบบรายงาน ผู้ M&E Unit หรือองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓. ส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output, Goal) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้ายหรือเรียกว่า “การประเมินแผนยุทธศาสตร์” ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาที่สำคัญในการประเมินได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๒) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๓)

ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ได้กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

- **เครื่องมือการติดตามผลและประเมินผล**

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ โดยใช้แบบรายงาน ๔ แบบ ตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

๑. **แบบประเมินผลแผนพัฒนา**

ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการรวบรวมฐานข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรือไม่ อย่างไร

๒. **แบบติดตามแผนพัฒนา**

ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ แบบรายงานแบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

๓.๓ แบบรายงานแบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

โดยมีเนื้อหาที่สำคัญในการประเมิน ได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก ทั้งนี้จะสำรวจจากประชากรกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๕๐ คน

๔. ระบบการประเมินผลตามระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e - plan)

เป็นการบันทึกข้อมูลสู่ระบบอินเทอร์เน็ตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเปรียบเทียบจำนวนกิจกรรม/โครงการจากแผนพัฒนาสามปีที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณ รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณนั้น ๆ เป็นระบบการติดตามและประเมินผลที่สามารถติดตามครบทั้ง ๓ องค์ประกอบหลัก ได้แก่ ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) และส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output, Goal)

#### ● การกำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ กำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการเป็นรายไตรมาส คือ ไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม- ธันวาคม) ไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน) และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

● การประเมินผล

เป็นขั้นตอนในการหาคำตอบและตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจากการนำโครงการไปปฏิบัติและดำเนินโครงการเสร็จแล้วว่ามีประสิทธิผลอยู่ในระดับใด เป็นการวัดความสำเร็จและลมเหลวของโครงการ มีแนวทางและวิธีการดังนี้

ตารางที่ ๕ แสดงประเด็นการประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	วิธีการประเมินผล
๑. การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละของจำนวนแผนงาน/โครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติจริง	ร้อยละ ๗๐	ตรวจสอบจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
๒. ความพึงพอใจของประชาชน	๑.๑ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่พึงพอใจจากกลุ่มตัวอย่าง ตามจำนวนที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นกำหนด ๑.๒ หรือคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (ตามแบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชน)	ร้อยละ ๘๐ หรือได้คะแนนเฉลี่ยโดยรวม ๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	๑. สํารวจแบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชน โดยใช้แบบ - แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม - แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๒)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

---

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ (๔) วรรคสอง สภาองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ สมัยสามัญ สมัยที่สอง ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี /งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเวชยันต์ คงประชา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

